

APPEL À CANDIDATURES

Ensemble, construisons une force qui nous représente vraiment !

Les élections sont imminentes chez PROTECTIM, c'est l'occasion pour nous salarié-e-s de faire entendre nos revendications en participant par nos votes ou nos candidatures au changement dans notre entreprise. Nous avons tous été frustrés pendant de longues années par ces élus censés nous représenter, qui signaient des accords de plus en plus injustes et spoliateurs pour nous salarié-e-s.

Pour le syndicat SUD Prévention et Sécurité les élections professionnelles sont un moment important, car elles permettent d'avoir des représentants aux plus près du terrain et ainsi répondre aux préoccupations des salarié-e-s.



SUD prévention et sécurité est aussi très attaché aux valeurs démocratiques, pour nous les candidats SUD, doivent être désignés au plus près des travailleurs qu'ils vont représenter, c'est pour cela que nous faisons un appel à candidatures.

Il est temps de mettre un grand coup de pied dans la fourmilière, en choisissant SUD/Solidaires PROTECTIM afin de constituer une véritable force d'intervention face la direction, pour réellement défendre les intérêts des salarié-e-s et mettre fin à la complaisance dont font preuve certains syndicats avec la direction

Il y en a marre de ces représentants syndicaux que l'on ne voit qu'au moment des élections, et qui disparaissent le reste du temps.

Marre de ces gens qui ne rendent aucun compte de leurs activités.

.

Comment ces camarades qui nous représentent depuis des années peuvent-ils nous expliquer que ayons un accord sur le temps de travail qui soit parmi le plus mauvais de France ?

Comment expliquer que la direction licencie à tour de bras en toute impunité ?

La section SUD/SOLIDAIRES dénonce également...

- Les évolutions quasi-inexistantes sur les salaires.
- L'un des pires accords d'entreprise de la branche sur le temps de travail. Le recours massif à la sous-traitance.
- Le harcèlement moral qui devient la règle.
- Les formations et les recyclages qui prennent du retard.
-
- Les sanctions disciplinaires et licenciements à la pelle, qui reposent parfois sur des dénonciations calomnieuses et règlements de comptes.

Au regard des points précédemment évoqués, chacun d'entre vous, sera à même de tirer un bilan de l'activité ou plutôt de la non activité des camarades qui étaient censés nous représenter durant ces dernières années.

Il n'y a vraiment pas matière à en être fier, et pourtant ce sont ces mêmes camarades qui, à la veille des élections, reviendront vers vous avec de nouvelles promesses qu'évidemment ils ne tiendront pas.

Il est temps de mettre un grand coup de balai et de repartir sur de nouvelles bases, en construisant un syndicalisme revendicatif et combatif. Pas un syndicalisme élitiste ou servant de protection à certains.

Il faut que tous ensemble nous construisons un syndicalisme :

Solidaires
Unitaires
Démocratiques

informer Comprendre revendiquer  gagner ensemble

Une alternative est possible

Vos élus seront à votre écoute pour une réelle amélioration de vos conditions de travail.
Il vous faut des élus SUD- Solidaires !

- ▶ Etre toujours présents sur le terrain afin de mieux résoudre les difficultés rencontrées au quotidien.
- ▶ Etre vos porte-paroles face à la direction et ses représentants.
- ▶ Faire respecter vos droits, car un salarié n'a pas que des devoirs.
- ▶ Défendre vos revendications individuelles et collectives.
- ▶ Veiller à l'application de la réglementation.

Solidaires, c'est aborder le syndicalisme différemment, en tenant des positions fermes dans l'intérêt des salariés, tout en recherchant l'unité syndicale.

Chez nous, c'est le système de la pyramide inversée : les décisions sont prises par l'ensemble des syndiqués qui insufflent à leurs représentants la conduite à tenir.

SUD/Solidaires revendique un meilleur accès à la formation professionnelle et aboutissant à une reconnaissance des acquis et à un meilleur déroulement de carrière.



Les élus SUD/Solidaires s'engagent à se battre pour :

- ▶ Une meilleure répartition du 1% Patronal, (logement).
- ▶ Une redistribution du budget des œuvres sociale équitable pour tous (Bon de fin d'année)
- ▶ L'amélioration des conditions de travail.
- ▶ défense des salariés lors des convocations pour sanction..
- ▶ Les formations.
- ▶ Maintien des acquis.

SUD/Solidaires Prévention s'engage :

- ▶ A vous **informer** des décisions de la Direction, parce qu'il est nécessaire que chacun-e se sente impliqué-e dans la vie de l'entreprise.
 - ▶ A **porter vos revendications** pour faire progresser nos conditions de travail de plus en plus dégradées.
 - ▶ A vous **consulter** avant toute décision concernant votre avenir et à vous informer (questionnaires, compte-rendu, référendums, ...).
- Notre mot d'ordre sera toujours la transparence et notre devoir sera de vous rendre des comptes !

Nous mettrons tout en œuvre pour plus de transparence dans la gestion du budget social du CE et nous veillerons à ce que tous les salariés en bénéficient.

L'originalité de SUD, ce sont nos pratiques : Solidaires, Unitaires et Démocratiques.

**Avec SUD Prévention et Sécurité, reprenons la parole.
Le syndicalisme n'appartient pas à une élite, ni aux amis des amis mais bien aux salarié-e-s. Soyez nombreux à vous présenter sur nos listes, car c'est avec vous que nous gagnerons.**

**Parce qu'élus par vous, nous serons élus pour vous !
Nous agissons, sans compromission ni complaisance pour l'intérêt général des salariés.**

"Celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas, a déjà perdu" ! - Bertolt Brecht