

APPEL À CANDIDATURE.

UNE ALTERNATIVE EST POSSIBLE !!!

Les élections sont imminentes chez ONET SECURITE, c'est l'occasion pour nous salarié-e-s de faire entendre nos revendications en participant par nos votes ou nos candidatures au changement dans notre entreprise. Nous avons tous été frustrés pendant de longues années par ces élus censés nous représenter, qui signaient des accords de plus en plus injustes et spoliateurs pour nous salarié-e-s.

Pour le syndicat SUD-Solidaires Prévention et Sécurité, syndicat national de L'Union Syndicale Solidaires dédié à la prévention et sécurité, les élections professionnelles sont un moment important, car elles permettent d'avoir des représentants au plus près du terrain et ainsi répondre aux préoccupations des salariés



SUD Solidaires prévention et sécurité est aussi très attaché aux valeurs démocratiques, pour nous les candidats SUD Solidaires, doivent être désignés au plus près des travailleurs qu'ils vont représenter, c'est pour cela que nous faisons un appel à candidature.

Il est temps de mettre un grand coup de pied dans la fourmilière, en choisissant SUD/Solidaires afin de constituer une véritable force d'intervention face la direction, pour réellement défendre les intérêts des salarié-e-s et mettre fin à la complaisance dont font preuve certains syndicats avec la direction.

Il y en a marre de ces représentants syndicaux que l'on ne voit qu'au moment des élections, et qui disparaissent le reste du temps.

Marre de ces gens qui ne rendent aucun compte de leurs activités.

Comment ces camarades qui nous représentent depuis des années peuvent-ils nous expliquer que nous ayons un accord sur le temps de travail qui soit parmi le plus mauvais de France ?

- **Alors que nous sommes un jeune syndicat dans l'entreprise, nous avons été les seuls à constater que l'accord d'entreprise n'était pas correctement appliqué et spoliait les salariés depuis des années et nous avons saisi la justice pour que les salariés ONET rentrent dans leurs droits.**
- **Grâce à un autre combat judiciaire, aujourd'hui les salariés ONET peuvent bénéficier de la prime d'entretien de la tenue de travail.**
- **Notre section de Dunkerque à l'issue d'une grève à EUROTUNNEL a obtenu pour chacun des salariés du site l'équivalent d'un 13^{ème} mois.**
- **Et d'autres combats individuels ont été menés avec les collègues dans le cadre de l'exécution de leurs contrats de travail (Entretiens préalables, actions judiciaires, formations syndicales...)**

D'autres combats sont en cours :

- **Nous avons demandé à la direction générale de ONET SECURITE de régulariser les heures supplémentaires conformément à l'arrêt de la Cour de cassation qui a tranché que toute heure travaillée au-delà de 1607 heures est considérée comme supplémentaire. Peu importe que le salarié ait bénéficié ou pas de ses congés payés au cours de l'année.**

- **Nous avons également exigé que le Code du travail soit respecté concernant le fractionnement et l'étalement des congés payés. Les salariés doivent bénéficier des jours supplémentaires de congés et des 4% de prime.**
- **La prime d'assiduité est très restrictive, et c'est un scandale de voir que les syndicats représentatifs cautionnent cela. Comment peut-on accepté qu'un collègue soit privé de prime d'assiduité parce qu'il a été malade au cours de l'année ? En quoi est-il responsable ? Pour SUD-Solidaires c'est une discrimination inacceptable. Si nous sommes représentatifs lors de la prochaine élection nous allons demander à revoir les conditions d'octroi de cette prime.**
- **Nous avons demandé un véritable plan d'évolution de carrières dans l'entreprise. Comment comprendre que des collègues avec 10 ans d'ancienneté aient toujours le même coefficient ? C'est un scandale !!! Il faut que la direction accepte notre projet qui s'affranchit des minima des métiers repères qui sont systématiquement appliqués dans l'entreprise ou la branche.**
- **Par ailleurs on semble oublier que nous exerçons un métier à risque. Les primes de site et de risque doivent être reversées aux salariés. Nous avons demandé à la direction de la transparence concernant ces primes.**
- **Nous avons aussi dénoncé les disparités salariales entre des salariés placés dans les mêmes conditions. Le Code du travail prévoit qu'à travail égal salaire égal. Nous avons demandé à la direction d'aligner les salaires sur le salaire le plus haut sur les sites, entre salariés de même catégorie.**

Comme vous le savez, nous n'hésitons pas à saisir la justice lorsque nous estimons que des réponses idoines n'ont pas été apportées aux problèmes des salariés.



Notre syndicat fait peur aux "pseudo-syndicalistes" qui depuis plusieurs années de présence dans l'entreprise n'ont rien fait avancer. Ceux-là mêmes qui signent des accords d'entreprise SPOLIATEURS depuis des années.

Soyez nombreux à vous présenter sur nos listes, car c'est avec vous que nous gagnerons.

Engagez-vous !!! Prenez votre destin en main !!! Ne laissez pas d'autres décider à votre place !!!

OSONS SUD SOLIDAIRES!!!

Par votre vote, vous pouvez enfin changer le paysage syndical chez ONET SECURITE.

Ensemble, par un bulletin de vote, une candidature nous vous proposons de relever la tête.

Nous travaillons ensemble, luttons ensemble

Méfiez-vous des contrefaçons, ceux qui ne proposent rien depuis des années vont encore essayer de s'octroyer la paternité de nos actions !

"Celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas, a déjà perdu" ! - Bertolt Brecht

☎ SiègE SUD- SOLIDAIRES : 01 40 18 79 99
① HASSAN : 06 66 75 85 66
SAMUEL : 07 61 16 16 66
ANTOINE : 07 81 70 58 31
✉ sud.solidaires.prevention.secu@Gmail.com