

GREVE LE 6 OCTOBRE 2017

A l'issue de nos 5 jours de grève en AOÛT dernier, aucune réelle avancée n'a été obtenue. Les seules propositions de la direction étaient basées sur l'organisation de réunion et de permanence pour aborder les différentes problématiques individuelles.

Cela n'est bien évidemment pas assez suffisant ! C'est grâce à notre collectif que nous allons nous faire entendre !!

Le mépris affiché par la direction nous pousse à poursuivre et amplifier le mouvement.

Nous demandons :

- Remplacement du chef de site et arrêt immédiat de pressions managériales
- Généralisation du 1% patronal à tous les salariés et la transparence sur l'attribution des logements
- Augmentation des salaires de pour tous les salariés
- Egalité salariale pour tous les salariés (différences pour les chefs de postes entre gare de Lyon et gare du Nord)
- Prime de risques de 200 euros/mois (augmentation de la violence et des agressions tant physiques que morales)
- Prime de grand froid de 200 euros/ mois (notamment pour l'hiver en poste d'accueil embarquement soumis aux courants d'air)
- Avenants aux contrats de travail conformes (code du travail et convention collective)
- Plannings cyclés, réguliers et allégés avec 168h maximum par mois respectant vie professionnelle et vie personnelle
- Paiement des heures supplémentaires pour les salariés qui le veulent(ou rattrapées)
- Réunions d'expression des salariés (1/mois)
- Formations et mise à niveau régulière + remise des attestations de formation aux salariés
- Repos graphiés (indisponibilités) sur 3 mois (2 repos bloqués par mois)
- Paiement des primes dues (ancienneté, habillage/déshabillage, maître-chien...)

AGISSONS, TOUS ENSEMBLE NOUS ALLONS GAGNER !

Avec SUD Solidaires LANCRY, reprenons la parole.