Union syndicale Solidaires Sud Prévention & Sécurité

LES AGENTS LANCRY

13 novembre 2017

NE LACHENT RIEN !!!

Après plusieurs semaines de combat,
les agents de sécurité LANCRY ont gagné plusieurs batailles !!!!

Depuis Aout dernier, il y a eu 3 mouvements de grève qui leur ont permis d'obtenir des avancées :

- Certains dossiers individuels résolus,
- Des permanences RH locales,
- Dossiers logements à disposition,
- Mutuelle pour tous les salariés,
- Repos graphiés sur 3 mois (2 repos bloqués par mois)
- Paiement des primes dues (ancienneté, habillage/déshabillage, maître-chien
- Généralisation du 1% patronal à tous les salariés et la transparence sur l'attribution des logements ·
- Avenants aux contrats de travail conformes
- Plannings cyclés, réguliers et allégés avec 168h maximum par mois respectant vie professionnelle et vie personnelle,
- Paiement des heures supplémentaires
- Réunions d'expression des salariés (1/mois) ....

Mais la plus grande satisfaction pour les salariés victimes de discriminations salariales c'est que plusieurs directeurs ont été démis de leur fonction. Dernièrement, Ils ont obtenu le déplacement du chef de site qui leur faisait subir des discriminations raciales et salariales, menaces et pressions au travail.

Pour le moment, une discussion est engagée avec la DRH pour un remplacement momentané en attendant le recrutement d'un nouveau chef de site.

BRAVO aux agents LANCRY qui se sont battus malgré les difficultés. Ils sont un vrai exemple de combat à suivre.

Le combat n'est pas terminé pour autant car les agents LANCRY ont plusieurs revendications urgentes et légitimes !!

En effet, ils sont amenés à travailler en 3x8 pour un salaire médiocre d'environ 1200 euros en moyenne, dans le froid et ce, sans aucune prime ni gratification.

Qui serait en mesure d'accepter ces conditions de travail ???

Malgré les difficultés de leur travail, aucune reconnaissance ne leur est accordée. Au contraire, reproches sur reproches pour essayer de rabaisser la santé psychologique des agents.

Est-ce trop demander de respecter les agents à leurs justes valeurs, pendant que certains sont au chaud dans leurs bureaux? Eux, sont sur le terrain à effectuer des tâches qui ne sont pas inscrites dans leurs fiche de poste telles que faire les missions AEV sur le point de vente, renseignements auprès des voyageurs, etc...

Tout cela sans aucun respect de la convention collective ni des conditions de travail.

Nous rappelons que la SNCF, en étant donneur d'ordre, est tout aussi responsable que l'entreprise Lancry. En prenant la décision de faire également des économies et de la flexibilité chez les salariés du privé, ces 2 entreprises par engrenage effectuent un délit de marchandage.

En plus de leurs missions, les salariés remplacent régulièrement les agents SNCF au hall 2 qui est déserté après suppressions des kiosques d'accueil !! (ils renseignent, aident en boutiques de ventes en orientant et accueillant et expliquant certaines démarches aux usagers,....)

Les droits de l'homme et du citoyen semblent avoir été oubliés chez la direction de LANCRY.

Ces questions vitales ne devraient pas avoir lieu en 2017!

Une réunion est organisée le 17 novembre afin de négocier notamment une gratification/indemnité financière liées aux conditions de travail (froid, horaires en 3x8, etc...) et faire le point sur certains engagements pris précédemment et non tenus à ce jour (régularisation de situations individuelles telles que les agents cynophiles, repos graphiés sur 3 mois, plannings cyclés, allégés, mise en place de réunions d'expression des salariés...)

SUD-Rail soutient et continuera à soutenir les agents de LANCRY jusqu'à obtention de leurs droits fondamentaux.

Le motif de base de la résistance est l'indignation !!!!!